

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนบ้านมหาเจริญ

.....

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร วัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนบ้านมหาเจริญ ได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กร คือ สุภาพอ่อนน้อม ยิ้มไหว้ ทักทายกัน บนพื้นฐานวิถีไทย ค่านิยมองค์กร คือ RS.B. (R : Responsibility = ความรับผิดชอบต่อสังคม S : Success = ความสำเร็จ และ B : Be live = ความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการ ที่ผู้บริหารนำมาใช้คือ การเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา สู่ศาสตร์พระราชายั่งยืน ดำเนินการ ตามกระบวนการบริหารจัดการที่ปรับประยุกต์ขึ้นโดยใช้กิจกรรมในการสร้างความสัมพันธ์จากการทำงานมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของ บ้าน วัด โรงเรียน โดยใช้กระบวนการทำงานของวงจรเดมมิ่ง (PDCA) คือ วงจรควบคุมคุณภาพใช้เป็นเครื่องมือสำหรับการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้ดียิ่งขึ้นและช่วยค้นหาปัญหา และอุปสรรคในแต่ละขั้นตอน ในการนำ PDCA มาใช้ในกระบวนการปฏิบัติงาน

นอกจากนี้ ยังจัดกิจกรรม เพื่อเปิดกว้างในการรับความคิดเห็นของบุคลากรเพื่อน มาปรับปรุงและพัฒนาองค์กร มีการนิเทศจากฝ่ายบริหาร หัวหน้าฝ่ายงาน ให้ขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร อย่างสม่ำเสมอ ส่งเสริมการทำงาน เป็นทีมและเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมพัฒนาครูให้มีความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณ วิชาชีพครูตลอดจนเชิญบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับโรงเรียน เช่น ผู้ปกครอง ศิษย์เก่า และชุมชนในท้องถิ่น ให้มี ส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยมีการทบทวนความเหมาะสม และความต้องการตามที่โรงเรียนได้กำหนดไว้ใน วิสัยทัศน์และพันธกิจของโรงเรียน รูปแบบของวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นการค่านิยมที่ดีงาม และกำหนดสู่คนรุ่นใหม่อย่าง ยั่งยืนสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ของโรงเรียน โดยมีการส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วยการ สื่อสารในวงกว้างส่งผลให้เกิดการดำเนินงานที่ดีต่อเนื่องบุคลากรมีความผูกพันกับโรงเรียนและทำให้เกิดการ ร่วมมือในการปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนถ่ายทอดและถือปฏิบัติกันมา ได้แก่

1) การบริหารแบบมีส่วนร่วม การมีส่วนร่วม (Participation) : การที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความยั่งยืน หรือมีวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัดหรือชัดเจนได้นั้น การมีส่วนร่วมในองค์กรของบุคลากรทุกคน มีความสำคัญและความจำเป็น อย่างยิ่ง

โดยกำหนดการประชุมฝ่ายบริหารคณะกรรมการบริหาร หัวหน้าสายชั้นหัวหน้ากลุ่มสาระ กลุ่มต่างๆ ประชุมครูประจำเดือน เพื่อรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน ต่าง ๆ เพื่อนำมาสู่การพัฒนาโรงเรียน

2) การสื่อสารที่เป็นรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ เช่น การสร้าง Line Group ของโรงเรียน เพื่อส่งข่าว เปิดโอกาสในการสื่อสาร แสดงความคิดเห็นของบุคลากรในโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว

3) ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยกัลยาณมิตร ความไว้วางใจ และการยอมรับ (Trust and Respect) : ปัจจัยที่สำคัญมากอีกสิ่ง หนึ่ง ในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนหรือมีวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัด

4) ทำงานแบบเป็นทีม การเปิดใจกว้าง สิ่งจำเป็นอีกประการหนึ่งในการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ให้แข็งแกร่ง การเปิดใจกว้าง ยอมรับความ เปลี่ยนแปลง และพร้อมจะยอมรับสิ่งใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นนโยบาย ขององค์กร นำไปปฏิบัติอย่าง จริงจัง

5) ธรรมเนียมปฏิบัติของบุคลากรโรงเรียนบ้านมหาเจริญ

- แต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์
- แต่งชุดกีฬาทุกวันพุธ
- แต่งชุดลูกเสือ เนตรนารี ทุกวันพฤหัสบดี
- แต่งกายชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์
- แต่งกายสุขภาพเรียบร้อยเหมาะสมกับความเป็นครูและกาลเทศะ
- ระบบอาวุโส นื่องทำความเคารพ
- การเยี่ยมเยียนบุคลากรกรณีเจ็บป่วย การร่วมงานต่างๆ ของครอบครัวบุคลากร
- การทำบุญตักบาตรกิจกรรมตักบาตร
- การสวดมนต์ไหว้พระก่อนประชุมประจำเดือน

7) สายใยผูกพันของครู กับ ผู้ปกครองและ ศิษย์เก่า เพื่อสนับสนุนการพัฒนาโรงเรียน และร่วม กิจกรรมของโรงเรียน ร่วมกิจกรรมวันเรารักมหาเจริญ จัดในวันสิ้นปีเพื่อต้อนรับปีใหม่ ศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน ร่วมกันระดมทุนเพื่อนำมาพัฒนาโรงเรียน ทุกปี